



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

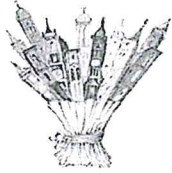
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA – ACCORDO DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNUALITA' ECONOMICA 2018

Premesso che:

1. In data 3/12/2018 è stata approvata con atto n. 56, la deliberazione di Giunta dell'Unione "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato di parte economica per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 e di parte normativa per il triennio 2019/2021", con la quale è stata confermata l'applicazione e fissazione delle risorse fisse e autorizzato l'incremento delle risorse variabili nei termini stabiliti dai CCNL vigenti;
2. in data 05/12/2018 con atto n. 493 è stata approvata la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 per il personale non dirigente dell'Unione Terred'Acqua, la cui consistenza, relativamente alle risorse soggette al limite è pari ad € 450.256,52 ed è uguale a quanto previsto per il fondo 2016 (somme soggette al limite € 450.256,52 + somme non soggette al limite € 9.507,02 = totale complessivo fondo 2018 € 459.763,54);
3. in data 07/12/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione Terred'Acqua per l'annualità economica 2018;
4. è stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al Revisore Unico dei conti con prot. n. 14499 del 07/12/2018;
5. il Revisore Unico dei conti con verbale del 12/12/2018¹ conservato agli atti del servizio personale Unione Terred'Acqua, certifica, ai sensi dell'art. 8 comma 6 CCNL 21/05/2018, la compatibilità degli oneri della bozza di contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri e dichiara che l'organo di Governo dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;
6. la Giunta dell'Unione con deliberazione n. 60 del 17/12/2018, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. anno 2018;

Tenuto presente il D. Lgs. n. 150/2009, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 141/2011, con particolare riferimento all'art. 65, comma 4, che dispone che i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto, decadano alla data del 31.12.2012 per essere adeguati alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III del medesimo decreto in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico;

¹Acquisito al p.g. Unione Terred'Acqua n. 14775 del 13/12/2018



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

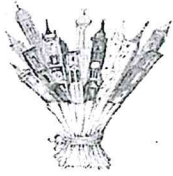
Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

L'anno duemiladiciotto (2018), il giorno 20 del mese di dicembre, alle ore 13.30 nella Sala
c/o Serv. Personale sito nel Comune di San Giovanni in Persiceto, si sono incontrati:

Per l'Amministrazione:	Per le OO.SS. <i>Severino UIL FPL</i>
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica: Dr. Luigi Nuvoletto <i>Luigi Nuvoletto</i>	<i>Paul Conti FPCGU</i>
I componenti della delegazioni trattante di parte pubblica:	<i>Asi PR</i>
Dr. Teodoro Vetrugno <i>Teodoro Vetrugno</i>	<i>Teodoro Vetrugno</i>
Dr. Andrea Piselli	

	Per le R.S.U.
	<i>Fiorina Alidori</i>
	<i>Marys Bonifazi</i>
	<i>Fabiana Polini</i>
	<i>Estilati</i>

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** sui criteri e distribuzione del salario accessorio annualità economica 2018



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI E DISTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNUALITÀ ECONOMICA 2018 – PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA

PREMESSA

Il presente contratto ha validità per l'anno 2018 e disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, convengono sulla durata annuale del presente contratto decentrato integrativo, dando atto che, in tal modo, il prossimo contratto decentrato integrativo, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale, stipulata a livello nazionale in corso del 2018

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di dicembre 2018, l'avvio delle trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

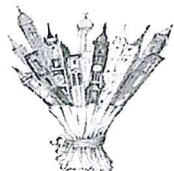
Pertanto, a seguito di quanto sopra detto, per l'anno 2018, le parti condividono che saranno applicate le modalità previste per l'anno 2017, salvo modifiche non sostanziali rese necessarie per una efficace applicazione degli stessi, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, relativamente ai seguenti istituti:

- Indennità di turno
- Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo
- Indennità di reperibilità
- Indennità maneggio valori
- Indennità di disagio SIAT
- Progressioni economiche orizzontali
- Previdenza ed assistenza
- indennità per particolari responsabilità (IPR)

Dall'entrata in vigore del contratto decentrato integrativo 2019/2021 cesseranno di avere applicazione, ove non espressamente richiamati dal presente contratto, tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

Il presente contratto disciplina la differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018, mentre troveranno applicazione dal 01/01/2019:

- a) l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis che ingloba le attività rischiose, disagiate e comportanti maneggio valori;
- b) l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies (solo per la polizia locale)
- c) l'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies (solo per la polizia locale)



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Si riportano di seguito solamente gli istituti contrattuali anno 2017 con evidenza delle parti modificate e/o integrate:

⇒ Progressioni orizzontali

Per l'anno 2018 le parti concordano di destinare l'importo complessivo di € 22.000,00 per nuove progressioni orizzontali, con decorrenza 01/01/2018. I criteri generali di attribuzione delle PEO sono quelli di cui al precedente CCDI sottoscritto in data 18/12/2017.

A tal fine il Servizio Personale e Organizzazione avvierà, a seguito dell'approvazione della presente preintesa, le procedure per il riconoscimento delle progressioni orizzontali, che si formalizzeranno con una determinazione adottata a seguito della firma del c.c.d.i.

⇒ Compensi incentivanti la produttività

NUOVO:

- Differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018

A non più del 10% dei dipendenti che nella performance individuale conseguono un punteggio ricadente della posizione più elevata prevista dal sistema di valutazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio del premio attribuito al personale valutato positivamente.

Ai fini dell'attribuzione del differenziale si tiene conto dei seguenti criteri:

- la percentuale del 10% del personale è arrotondata all'unità superiore;
- si procede ad attribuire il differenziale in ordine di punteggio decrescente e fino ad esaurimento delle risorse, a parità di punteggio si attribuisce il premio al dipendente con il punteggio più alto ottenuto nell'anno precedente; a ulteriore parità di punteggio si prosegue nella presa in considerazione della valutazione degli anni precedenti fino al terzo; a ulteriore parità sarà cura dei responsabili valutatori individuare il dipendente a cui riconoscere il differenziale del premio individuale.

- Performance organizzativa ed individuale

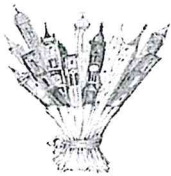
Concorrono all'assegnazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale i dipendenti di ruolo che abbiano prestato servizio effettivo nell'anno per almeno 3 mesi. I dipendenti a tempo determinato concorrono all'assegnazione dei premi purché titolari di un contratto di lavoro di durata pari ad almeno 6 mesi nell'anno.

Per l'anno 2018 sono previsti n. 5 progetti speciali relativi all'attività di servizio del Corpo di Polizia Municipale che qui si riportano:

1 IMPLEMENTAZIONE E ALLARGAMENTO DEL PROGETTO DI CONTROLLO DI VICINATO

Descrizione attività

Gli operatori mantengono sotto controllo le chat operative create con i coordinatori di tutti i gruppi di controllo di vicinato, valutando le segnalazioni pervenute degne di nota, effettuando eventualmente le opportune verifiche sui veicoli in banca dati e dando se del caso una risposta/informazione in tempi rapidi, che i coordinatori dei gruppi possano poi diffondere ai cittadini partecipanti. Se necessario è possibile prevedere e avviare l'attivazione degli operatori attualmente in servizio sul territorio. L'attività è svolta tutto l'anno, prevalentemente in contatto da remoto tramite i telefoni di servizio all'uopo dedicati.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Gli obiettivi:

- implementazione del progetto con l'inserimento di 10 nuovi gruppi per estendere progressivamente il controllo alla quasi totalità del territorio comunale;
- lavoro in cooperazione degli operatori attivi sul progetto con gli ufficiali responsabili del turno e gli operatori di centrale operativa per la verifica immediata presso le banche dati dei veicoli coinvolti nelle segnalazioni e, se necessario, invio di pattuglia esterna;
- collaborazione degli operatori in servizio esterno sul territorio per la verifica delle segnalazioni aventi carattere di importanza/urgenza, attraverso il pattugliamento del territorio e il controllo di veicoli/persone coinvolti nelle segnalazioni;
- coordinamento con le altre forze dell'ordine per la consultazione delle banche dati dei veicoli quando non è possibile l'utilizzo della centrale operativa;
- coordinamento con le altre forze dell'ordine per la verifica delle segnalazioni di elevata importanza/urgenza, attraverso adeguate attività di controllo.

I risultati attesi:

- coinvolgimento di un numero sempre maggiore di cittadini nel circuito di solidarietà attiva, e loro formazione nel discernere situazioni di potenziale rischio e relativa gestione;
- elevare la consapevolezza diffusa circa le potenziali situazioni di rischio e diffondere metodi utili ad abbassarne il livello per un numero di cittadini in costante aumento (produzione di vademecum, informazioni di sicurezza e aggiornamenti continui);
- aumentata percezione di vicinanza della Polizia Locale alla popolazione, soprattutto relativamente alle problematiche di microcriminalità e co-partecipazione alla sicurezza sociale diffusa;
- maggiore consapevolezza degli operatori del proprio ruolo di operatori di sicurezza sul territorio.

Operatori coinvolti nella gestione dei gruppi: n. 5

Valore dedicato: € 1.500,00

Operatori coinvolti nella gestione delle segnalazioni: n. 6

Valore dedicato: € 600,00

2 IMPLEMENTAZIONE E ALLARGAMENTO DEL PROGETTO PL SOCIAL

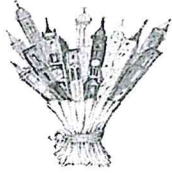
Descrizione attività

L'attività di un comando di Polizia Locale si caratterizza per un costante rapporto con il cittadino, le attività quotidiane che svolgono gli operatori sono quelle che maggiormente contribuiscono a dare forma all'immagine che un cittadino elabora della Polizia Locale.

Il progetto prevede di rafforzare la percezione di trasparenza e di efficienza della Polizia Locale, coinvolgendo i cittadini nella sicurezza del proprio territorio attraverso l'utilizzo dei Social Network per favorire l'informazione e la partecipazione dei cittadini alla gestione della sicurezza del territorio, nonché fornire in tempo reale informazioni concernenti:

- fatti o eventi che danno luogo a temporanee difficoltà alla circolazione stradale o che producono modifiche più o meno consistenti o variabili alla viabilità, ed eventualmente suggerimenti per viabilità alternative;
- messaggi informativi/formativi di educazione stradale o, più in generale, di educazione civica ed alla ordinata convivenza sociale;
- indicazione su alcune delle attività svolte dalle pattuglie esterne associati a messaggi informativi-educativi;
- segnalazioni di eventi di vario genere di interesse generale in relazione alla sicurezza degli spazi pubblici.

Gli operatori coinvolti nel progetto gestiscono il profilo twitter della Polizia Locale nell'ottica di proporre informazioni obiettive e verificabili, promuovere comportamenti corretti e suscitare empatia tra la cittadinanza



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

e il Corpo anche attraverso la pubblicazione di fotografie che ritraggono momenti quotidiani del servizio di Polizia Locale.

L'attività è svolta tutto l'anno, per la maggior parte dagli operatori dedicati, tipicamente in contatto da remoto tramite i terminali del comando, ma vi partecipano indirettamente anche gli altri operatori presenti sul territorio in occasione di manifestazioni o eventi.

Gli obiettivi:

- implementazione del progetto mediante l'inserimento di nuovi operatori e promozione di campagne dedicate (produzione di tweet empatici, informazioni di sicurezza e aggiornamenti continui);
- lavoro in team degli operatori attivi sul progetto con gli ufficiali responsabili del turno e gli operatori di centrale operativa per la comunicazione immediata degli accadimenti non programmati;
- coinvolgimento degli operatori in servizio esterno sul territorio per l'informazione in merito agli accadimenti e la produzione di immagini esplicative pubblicabili;
- collaborazione con le altre polizie locali presenti sui Social Network seguendo il coordinamento della Regione Emilia Romagna, per la creazione di comunicazioni condivise e campagne unitarie.

I risultati attesi:

- coinvolgimento di un numero sempre maggiore di colleghi nella comunicazione degli avvenimenti non programmati svolgendo collaborazione attiva agli operatori che gestiscono la pagina;
- maggiore consapevolezza dei cittadini circa le attività che svolge la Polizia Locale (#nonsolomulte) e gli argomenti sensibili di educazione civica e stradale;
- elevare la percezione della presenza della Polizia Locale sul territorio, la conoscenza degli ambiti operativi e la vicinanza della Polizia Locale alle problematiche interessanti i cittadini;
- aumentare la consapevolezza degli operatori circa il proprio ruolo informativo rispetto alla cittadinanza.

Operatori coinvolti: n. 7

Valore dedicato € 700,00

3 AGGIORNAMENTO DEL PROGETTO DI EDUCAZIONE STRADALE

Descrizione attività

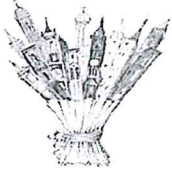
Nelle nostre realtà cittadine, fin dalla fascia di età della scuola primaria, è fortemente avvertita l'esigenza di utilizzare la strada e di difendersi dai suoi pericoli, e già da molti anni il Corpo Unico è impegnato annualmente nella costruzione di un percorso educativo a tale fine. L'ammodernamento del progetto di Educazione Stradale si rende necessario perché sia sempre attuale e aggiornato su misura per i bambini che oggi frequentano la scuola primaria, sempre più attenti agli sviluppi tecnologici, molto informati e partecipi, perché venga insegnato agli alunni a vivere la strada in modo più consapevole, più accorto, sicuro e responsabile in qualità di protagonisti del traffico, sia come pedoni, sia come ciclisti.

È necessario intervenire in maniera precoce e profonda con una formazione che diriga i comportamenti dei bambini nei confronti della strada e della figura della Polizia Locale, e il corso di Educazione Stradale prevede tale insegnamento nell'ambito dell'Educazione alla Convivenza Civile, unificando la materia e i contenuti nella rete costituita da tutte le scuole primarie del territorio.

Gli obiettivi:

- contribuire al processo di formazione dei bambini, non considerando l'Ed. Stradale come una materia autonoma, ma in coerenza con tutte le altre discipline, perché sia attivata fin dall'infanzia una conoscenza delle regole di base che salvaguardino la sicurezza stradale, congiuntamente alle tematiche del rispetto degli altri, e al riconoscimento della figura dell'operatore di Polizia Locale;
- coinvolgere ed educare i ragazzi con età compresa tra i 6 ed i 10 anni, periodo ideale per l'apprendimento di modi di comportamento con il prossimo e la società, in particolare in ordine alle corrette pratiche di comportamento sulla strada;

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- educare ai comportamenti da tenere sulla strada, per instaurare negli alunni una "cultura formativa e civile" che diventi parte integrante del loro modo di vivere, che li porti a considerare il rispetto delle regole, come atteggiamento normale e non come una costrizione;
- educare gli alunni alla tolleranza verso gli altri, alla solidarietà con gli utenti della strada più deboli e a non farsi attrarre dai comportamenti errati ai quali assistono ogni giorno, operati dagli adulti intorno a loro;

I risultati attesi:

- coinvolgimento degli operatori nella partecipazione attiva alle lezioni frontali presso gli istituti scolastici e alle uscite su strada;
- maggiore consapevolezza dei cittadini (bambini, genitori, insegnanti e utenti della strada) delle attività formative che svolge la Polizia Locale per quanto riguarda l'educazione civica e stradale;
- elevata percezione della presenza della Polizia Locale sul territorio come figura di riferimento per la sicurezza stradale con particolare attenzione agli utenti deboli della strada (pedoni, ciclisti);
- consapevolezza degli operatori del proprio ruolo formativo e di riferimento per i ragazzi delle scuole.

Operatori coinvolti: n. 16

Valore dedicato € 1.600,00

4 IMPLEMENTAZIONE E ALLARGAMENTO DEL PROGETTO MIFIDODITE

Descrizione attività

La fascia di età pre-adolescenziale risulta ulteriormente esposta ai rischi di vittimizzazione o di coinvolgimento in attività devianti / delinquenziali in modo proporzionale alla diffusione dell'uso degli strumenti tecnologici e di connessione a disposizione dei giovani, con particolare riguardo ai dispositivi smartphone multifunzione e alla crescente accessibilità di piattaforme social, che risultano di faticoso controllo da parte degli educatori naturali. La conseguente esposizione a rischi impone una revisione delle procedure di approccio e di gestione di questo nuovo stile di vita, attraverso una efficace penetrazione di messaggi di tutela verso un bacino di utenza elevato il cui luogo naturale è la scuola dell'obbligo.

Gli obiettivi:

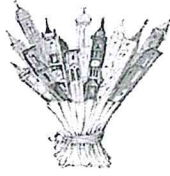
- contribuire al processo di formazione dei pre-adolescenti, inserendo incontri tematici con rapporto diretto, in coerenza con tutte le altre discipline, al fine di diffondere precocemente una maturità e conoscenza delle regole di base che salvaguardino la dignità e integrità personale dei giovani, congiuntamente alle tematiche del rispetto degli altri;
- coinvolgere ed educare i ragazzi con età compresa tra i 10 ed i 14 anni, periodo particolarmente delicato nella fase della crescita e tipicamente sovra-esposto a rischi di vittimizzazione;
- educare ai comportamenti da tenere sulle piattaforme social strada, per instaurare nei giovani una "cultura civile" di rispetto e prudenza che diventi parte integrante del loro modo di vivere;
- prevenire i rischi di caduta in condotte di intolleranza verso gli altri, prevaricazione verso soggetti più deboli e promuovere un naturale rifiuto verso comportamenti errati ai quali possono eventualmente assistere.

I risultati attesi:

- coinvolgimento di tutte le scuole medie dell'Unione nel progetto, raggiungendo la totalità della popolazione studentesca;
- aumento della consapevolezza dei cittadini (bambini, genitori, insegnanti) circa i potenziali pericoli e i rimedi esistenti, attraverso incontri tematici rivolti al pubblico più vasto;
- elevare la percezione della presenza della Polizia Locale sul territorio come figura di riferimento fra le FF.O. per contrastare fenomeni devianti in questo ambito.

Operatori coinvolti: n. 4

Valore dedicato € 800,00



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

5 CONTROLLO SISTEMATICO DEL TERRITORIO

Descrizione attività

Le unità operative svolgono il controllo del territorio, in costante collegamento con la Centrale operativa e sotto la vigilanza dell'Ufficiale Responsabile del Turno, assolvendo ai compiti istituzionali e di controllo del territorio, con garanzia di copertura del servizio 365 gg l'anno per 2/3 turni al giorno, con eventuale istituzione di ulteriori servizi per specifiche esigenze.

Gli obiettivi:

- contribuire alla tutela della sicurezza urbana e sociale mediante presidio attivo del territorio;
- garantire la pronta risposta alle richieste di soccorso e alle segnalazioni che pervengono alla Centrale Operativa;
- collaborare con le altre FF.O. alla gestione delle richieste di soccorso pubblico e alla tutela dei diritti fondamentali dei cittadini;
- prevenire i reati e le violazioni attraverso la vigilanza costante con funzione deterrente e sanzionatoria.

I risultati attesi:

- coordinamento e scambio informativo al fine di razionalizzare le risorse di tutte le FF.O. presenti;
- contenimento e repressione delle violazioni e dei reati;
- elevare la percezione da parte della popolazione della presenza della Polizia Locale sul territorio come figura di riferimento fra le altre FF.O. per contrastare fenomeni devianti.

Operatori coinvolti: Tutto il Corpo

Valore dedicato € 9.800,00

La liquidazione individuale verrà effettuata tenendo conto dell'impegno e dell'affidabilità individuali prestate dal dipendente nelle distinte progettualità.

Allegato: prospetto utilizzo risorse decentrate anno 2018

Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature at the top right and several smaller signatures below it, all appearing to be in blue ink.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		
STABILI		
Descrizione	Importo in €	Totale
Fondo per progressioni orizzontali del personale	€ 168.600,00	
Fondo per progressioni orizzontali del personale - NUOVE PROGRESSIONI (decorrenza 1/1/2018)	€ 22.000,00	
Indennità di comparto	€ 42.100,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018		€ 232.700,00
UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2018		
Descrizione	Importo in €	Totale
Salario Accessorio: - turno € 97.000,00 - reperibilità € 11.000,00 - maggiorazione festivi... € 1.500,00; - maneggio valori.. € 500,00; disagio.....€ 330,00	€ 110.330,00	
IPR cat. D	€ 18.100,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 128.430,00
Progetti inerenti l'attività di servizio del Corpo di PM (N. 5 progetti)	€ 15.000,00	
COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	€ 83.633,54	
TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2018		€ 459.763,54

